

ф.03.РП-32.1

КАЗАХСКО-РУССКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
КАФЕДРА «ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ДИСЦИПЛИНЫ»



ПЛАН РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 6В04102 «МЕНЕДЖМЕНТ» (бакалавриат)
на 2022-2025 годы

АКТОБЕ, 2022

1. Введение

КРМУ является одним из многопрофильных высших учебных заведений Актыобинской области, осуществляющим подготовку кадров с высшим и послевузовским образованием по направлениям подготовки, приоритетными для производственной и социальной сфер Западного региона Республики Казахстан.

На 2020-2025 учебный год пересмотрены и внесены изменения в планы развития и реализации мероприятий ОП 6В04102 - Менеджмент в соответствии с требованиями ГОСО РК.

МОП специальности соответствует нормативно-правовыми актам и др. документам, определяющим национальные приоритеты и образовательную политику РК, а также миссии и Стратегии университета. Образовательная программа составляется и обновляется ежегодно с учетом интересов рынка труда. Изменение обязательных дисциплин происходит в связи с введением Государственных стандартов (ГОСО РК) и типовых учебных планов, нормативных документов МОН РК.

Кафедра «Экономических дисциплин» готовит бакалавров образовательной программы 6В04102 – Менеджмент. Кафедра ведет значительную работу по воспитанию молодого поколения, которая возложена на преподавателей, имеющих многолетний практический научно-педагогический опыт. Учебный процесс на кафедре осуществляется на основе применения современных технологий обучения, принятых в отечественной высшей школе, а также - с учетом передового мирового опыта.

Миссия и цели образовательной программы 6В04102 - Менеджмент

Миссия модульной образовательной программы высшего образования (бакалавриат) по направлению подготовки 6В041 – Бизнес и управление направления 6В04102 «Менеджмент» заключается в следующем: обеспечение функционирования вуза, профильной кафедры как интеллектуального центра образования, науки и культуры, содействующего реализации Государственной программы развития науки и образования РК до 2025 года и инновационно-индустриальному развитию Актыобинской области, активное участие субъектов МОП в модернизации страны, региона, города на основе подготовки международно признанных специалистов, владеющих передовыми и инновационными методами решения задач, которые будут релевантны вызовам настоящего и перспективам будущего и соответствовать политике образования РК; в развитии у обучающихся разносторонних профессиональных, человеческих и личностных качеств, а также – в формировании у студентов универсальных, профессиональных и общекультурных компетенций в соответствии с требованиями ГОСО РК по направлению подготовки 6В041 – Бизнес и управление направления 6В04102 «Менеджмент» (степень /квалификация/ «бакалавр»).

Данная модульная образовательная программа имеет следующие цели:

- основные – удовлетворение интересов экономики региона и каждого поступившего в получении качественного высшего образования, предоставление каждому обучающемуся возможностей в выборе содержания, формы и сроков обучения;
- по программе базового образования (бакалавриат) – осуществление широкой базовой профессиональной подготовки, направленной на достижение фундаментальности предметных знаний будущих специалистов; обеспечение бакалавров общей интегральной методологией профессиональной деятельности; развитие у будущих специалистов навыков профессионального творчества, формирование потребности в дальнейшем повышении своего образовательного уровня;
- повышение качества подготовки высококвалифицированных и конкурентоспособных кадров для экономики и бизнеса региона и страны в целом; обеспечение баланса государственного, общественного и личного интересов в системе многоуровневого непрерывного образования;
- совершенствование учебно-методического, научно-исследовательского и кадрового обеспечения образовательного процесса; интеграция образования, науки и производства;

- укрепление материально-технической и информационно-коммуникационной базы системы экономического и управленческого образования; обеспечение доступности качественного экономического образования социально уязвимым слоям населения города, области, а также – поступающим из других регионов РК, стран ближнего и дальнего зарубежья;
- воспитание казахстанского патриотизма, высоких общечеловеческих культуры и толерантности, уважения к правам и свободам человека;
- обновление содержания и структуры образования на основе отечественных традиций, мирового опыта и принципов устойчивого развития;
- создание целостной трехступенчатой модели подготовки кадров (бакалавриат – магистратура – докторантура), основанной на аккумулирующей кредитной системе обучения;
- обеспечение признания документов о присуждении академической степени «бакалавр» по завершении обучения по данной МОП как в национальном, региональном и международном образовательном пространстве, так и на соответствующих рынках труда.

В области обучения целью обучения на бакалавриате по направлению подготовки «Менеджмент» является подготовка бакалавров для управленческой, экономической, предпринимательской, коммерческой и научно-исследовательской работы на предприятиях различных типов и форм собственности, отраслей и сфер деятельности.

В области воспитания личности целью обучения на бакалавриате по направлению подготовки «Менеджмент» является формирование у обучающихся социально-личностных качеств: целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, дисциплинированности, гражданственности, коммуникабельности, толерантности, ответственному и вдумчивому само-: обучению, развитию, дисциплине; стремление к перманентному повышению общей культуры и т. д.

№	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные
1	2	3	4
1	Формирование и развитие у бакалавриата социально-адаптированной личности, обладающей активной гражданской позицией, чувством патриотизма и толерантности, посредством организации и проведения мероприятий, направленных на формирование личных качеств	2022-2025 гг.	Кураторы учебных групп
2	Развитие профессионального потенциала у обучающихся и выпускников	2022-2025 гг.	ППС кафедры
3	Профориентационная работа с высоким показателем результативности	2022-2025 гг.	Зав. кафедрой, ППС кафедры
4	Повышение уровня публикационной активности ППС посредством публикации трудов в научных изданиях с ненулевым импакт- фактором, в том числе Scopus, журналах, рекомендованных КОКСОН; организация для ППС курсов повышения квалификации, как на базе КРМУ, так и за его пределами	2022-2025 гг.	Зав. кафедрой, ППС кафедры
5	Создание и активизация работы видео хостинга кафедры «Экономических дисциплин» на You – tube канале, пополнение его видеоматериалами, обучающим материалом, а также видео лекциями ППС	2022 2025 гг.	Зав. кафедрой, ППС кафедры

6	Организация внутренней и внешней мобильности с учетом образовательных потребностей КРМУ, других вузов города Актобе, работодателей и современного рынка труда	2022-2025 гг.	Зав. кафедрой
7	Совершенствование формы организации сотрудничества с социальными партнерами – организациями (территориальными подразделениями АО «Фонд развития предпринимательства ДАМУ», ННПП «Атамекен» и т.п.), соответствующими профилю образовательной программы; – подписание меморандумов и договоров о направлении на производственную практику обучающихся; – рассылка информационных писем и организация проведения форумов, круглых столов, обучающих семинаров с участием организаций, соответствующими профилю образовательной программе; – проведение организационных собраний в группах, по распределению бакалавров на производственную практику на предприятия - социальные партнеры; - увеличение филиалов кафедры согласно профилю образовательной программы	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
8	Развитие деятельности учебно-исследовательских лабораторий и кабинетов кафедры «Экономических дисциплин»: - Лаборатория ОП «Учет и аудит»; - Лаборатория ОП «Маркетинг»; - Лаборатория ОП «Туризм»; - Учебный центр «Цифровой экономики и предпринимательства» - «Кабинет ОП Менеджмента» (1) - «Кабинет ОП Финансы» - «Кабинет ОП Менеджмента» (2)	2022-2025 гг.	Зав. Кафедрой, ППС кафедры
9	Пополнение библиотечного фонда методической продукцией, выпускаемой ППС на кафедре «ЭД»	2022-2025 гг.	ППС кафедры, зав.библиотекой
10	Разработка совместных образовательных программ с другими ВУЗами и дальнейшее поддержание деловых связей в области образовательного учета и аудит, применения современных инновационных образовательных технологий	2022-2025 гг.	Зав. кафедрой
11	Внедрение и активное использование ППС в образовательном процессе активных методов обучения, современных информационно- коммуникационных технологий, а также дифференцированных подходов	2022-2024 гг.	ППС кафедры
12	Поддержание сотрудничества с выпускниками с целью мониторинга качественных и количественных показателей востребованности профессии на современном рынке труда	2022-2025 гг.	Кураторы учебных групп

13	Поддержание сотрудничества с работодателями с целью мониторинга степени удовлетворенности выпускаемыми кадрами	2022-2025 гг.	Кураторы учебных групп
14	Поддержание сотрудничества с выпускниками с целью мониторинга показателей их трудоустройства	2022-2025 гг.	Кураторы учебных групп
15	Развитие студентоцентрированного обучения в процессе преподавания ряда дисциплин	2022-2025 гг.	ППС кафедры
16	Активное применение ППС практикоориентированных методов организации образовательного процесса	2022-2025 гг.	ППС кафедры
17	Активное вовлечение в процесс организации образовательного процесса, обсуждения учебных программ работодателей, выступающих в качестве экспертов	2022-2025 гг.	Зав. кафедрой
18	Ежегодное рассмотрение образовательной программы и внесение в нее изменений с учетом меняющихся потребностей рынка труда из запросов работодателей	2022-2025 гг.	Зав. Кафедрой, ППС кафедры
19	Организация и проведение научных мероприятий, круглых столов и конференций как самостоятельно, так и совместно с другими учебными заведениями	2022-2025 гг.	Зав. Кафедрой, ППС кафедры
20	Рассылка информационных писем и организация проведения научно-практических конференций, семинаров, симпозиумов на темы, соответствующих профилю ОП	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
21	Обеспечение системы обучения нормативно-правовой документацией, качественными образовательными программами, учебно-методической и научной литературой (в том числе на электронных носителях)	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
22	Реализация академической мобильности обучающихся и преподавателей	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
23	Привлечение зарубежных и отечественных ученых для чтения лекций, специализированных курсов	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
24	Развитие потенциала образовательной и научной деятельности на основе участия (привлечения к участию) представителей других организаций, развитие технологий интерактивного обучения, повышающих активность бакалавров с приглашением специалистов-практиков	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
25	Разработка совместных образовательных программ с отечественными и зарубежными организациями образования	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой

26	Увеличение количества публикации научных результатов в журналах с высоким импакт-фактором (входящие в базы данных Thomson-Reuters, Skopus, Springer и др.)	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой, ППС кафедры
27	Участие членов кафедры в международных научно – исследовательских проектах, соответствующих профилю ОП	2022-2025гг	Зав. кафедрой, ППС кафедры
28	Участие ППС кафедры и бакалавров в реализации научных проектов, финансируемых в рамках программно-целевых и грантовых исследований	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой, ППС кафедры
29	Информирование научной общественности о достигнутых результатах НИР и издательская деятельность: подготовка к изданию научных статей, докладов, а также монографий по актуальным проблемам финансов в современном обществе	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой, ППС кафедры
30	Научное редактирование и рецензирование профессорско-преподавательским составом кафедры монографий, научных статей, докладов, диссертационных работ	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой, ППС кафедры

Зав кафедрой
к.э.н., профессор



Дуйсенбаева Б.Б.